Academia de Studii Economice din Bucureşti

**ANUNŢ**

Academia de Studii Economice din Bucureşti organizează concurs pentru ocuparea unui post de:

**Responsabil resurse umane** în cadrul proiectului **”Creșterea performanței instituționale prin dezvoltarea infrastructurii și ecosistemului de cercetare de excelență transdisciplinară în domeniul socio-economic” – PERFECTIS\_ID 585.**

Normă parţială de maxim 80 ore/lună, perioadă determinată 30 luni.

**A.** **Pentru participarea la concurs, candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale şi condiţii specifice:**

**1. Condiţii generale:**

1. are cetăţenia română, cetăţenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparţinând Spaţiului Economic European şi domiciliul în România;
2. cunoaşte limba română, scris şi vorbit;
3. are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
4. are capacitate deplină de exerciţiu;
5. are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
6. nu a fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului ori contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea.

**2. Condiţii specifice:**

1. nivelul studiilor: Studii superioare;
2. domeniul studiilor: Științe economice/Științe administrative
3. vechime: Minim 3 ani;
4. Alte condiţii specifice:

* Experiență minim 3 ani în managementul resurselor umane din cadrul proiectelor de cercetare;
* Competențe și abilități sociale: spirit de echipă, abilități foarte bune de comunicare.

**3. Atribuții post:**

1. Asigurarea derulării activităților specifice gestionării resurselor umane în cadrul proiectului, în condiții de legalitate și eficiență a utilizării finanțării dezvoltării instituționale.
2. Asigurarea întocmirii contractelor de muncă individuale pentru membrii echipei de proiect.

Sarcinile nu sunt limitative, se vor completa ori de cate ori este nevoie, pentru bunul mers al activității în cadrul proiectului.

**B.** Concursul va consta în:

1. **Evaluarea dosarelor de selecție**
2. **Interviu**: interviu structurat

* *data şi ora desfăşurării*: se vor comunica concomitent cu afişarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție;
* *locul desfăşurării*: se va comunica concomitent cu afişarea rezultatelor la evaluarea dosarelor de selecție.

Probele sunt eliminatorii, punctajul minim obţinut la fiecare probă fiind de 50 de puncte.

**C.** Tematica şi bibliografia:

**Tematica:**

1. Prevederile legislative din Codul Muncii;
2. Proceduri de raportare în REVISAL a angajării, încetării si modificării contractului individual de muncă;
3. Arhivarea si circuitul documentelor;
4. Elementele sistemului de salarizare a personalului din cadrul unei institutii;
5. Gestionarea fișelor de post ale salariaților.

**Bibliografia:**

1. Hotărârea nr. 500/2011 privind registrul general de evidenţă a salariaţilor;
2. Hotărârea de Guvern Nr. 325/2018 din 10 mai 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile;
3. PO privind recrutarea și selecția personalului în vederea nominalizării / angajării în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerembursabile.
4. Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 1/2011 a Educaţiei Naţionale, cu modificările şi completările ulterioare;
6. Lege-Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**D.** Componenţa dosarului de concurs:

1. Opis;
2. Cerere de înscriere la concurs adresată Rectorului ASE (*Anexa 1*);
3. Declarație pe propria răspundere, conform Legii Educației Naționale nr. 1 din 2011, respectiv, dacă persoana care candidează are/nu are soț/soție sau rude și afini, până la gradul al III-lea inclusiv, care sunt salariați ai Academiei de Studii Economice din București aflați într-o poziție de conducere, control, autoritate cu postul scos la concurs și nici postul, la care aplică, nu se află într-o pozișie de conducere, control, autoritate cu soțul/soția sau rude și afini, până la gradul III inclusiv, salariați ai Universității (*Anexa 2*);
4. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
5. Copia certificat de căsătorie sau dovada scimbării numelui, în cazul în care candidatul și-a schimbat numele (dovada schimbării numelui);
6. Cazierul judiciar sau o declaraţie pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcţia pentru care candidează;
7. Adeverinţa medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate, sau declarația pe propria răspundere, cu obligația de a completa dosarul de concurs cu adeverința medicală cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului, daca este cazul;
8. Curriculum vitae în format european (www.cveuropean.ro/cv- online.html) – semnat şi datat pe fiecare pagină;
9. Copie după carnetul de muncă, sau după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și / sau în specialitatea studiilor;
10. Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice prevăzute pentru ocuparea postului;
11. Alte documente relevante pentru desfăşurarea concursului.

Actele prevăzute la pct. 4, 5, 9, 10 vor fi prezentate şi în original, în vederea verificării conformităţii copiilor cu acestea.

**E.** Date de contact:

Dosarele de concurs se vor depune la data de 12.01.2022, până la ora 16.00, la Registratura ASE;

Persoana de contact: prof. univ. dr. Florescu Margareta Stela - telefon: 021-3191900 / int. 600 (mobil 0724.375.756), e-mail: margareta.florescu@ari.ase.ro.

**F.** Calendarul concursului:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nr. crt.** | **Activităţi** | **Data** |
|  | Publicarea anunţului | 06.01.2022 |
|  | Depunerea dosarelor de concurs ale candidaţilor la Registratura ASE şi verificarea documentelor din dosar | 12.01.2022 |
|  | Selecţia dosarelor de către membrii comisiei de concurs | 13.01.2022 |
|  | Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor | 13.01.2022 |
|  | Depunerea contestaţiilor privind rezultatele selecţiei dosarelor | 14.01.2022 |
|  | Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor | 17.01.2022 |
|  | Susţinerea interviului | 18.01.2022 |
|  | Comunicarea rezultatelor după susţinerea interviului | 18.01.2022 |
|  | Depunerea contestaţiilor privind rezultatul interviului | 19.01.2022 |
|  | Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor | 20.01.2022 |
|  | Afişarea rezultatului final al concursului | 20.01.2022 |
|  | Numire pe funcţie | După aprobarea în BCA a rezultatelor concursului |

Data: 06.01.2022

Director proiect,

Prof. univ. dr. Margareta Stela FLORESCU